

IT経営マガジン

[コンパス] COMPASS

中小企業のIT活用情報をわかりやすく紹介

Spring 2021 春

特集

「働きたい職場」 令和の条件

——テレワーク論議より、納得性のあるデジタル化を

- ・働く人とIT 事例
- ・経費精算から
会計業務までをテレワークで



FOCUS

情報セキュリティ対策

・ウイルス対策ソフトだけでは足りない!?

トピックス

・ITコーディネータの活動

CONTENTS

特集

2 「働きたい職場」 令和の条件

——テレワーク論議より、納得性のあるデジタル化を

3 働く人とIT 事例

日光市民病院の、新型コロナウイルス感染症入院患者対応ツールに学ぶ

6 講演再録

WORK SMILE LABO 石井聖博氏
「やりたい人」から始めるテレワークで
生産性も求人力も向上



7 企業再訪

大阪市大阪府 ベローズ・フレキシブルチューブ製造 三元ラセン管工業
コロナ禍で情報発信に一層の注力
人材を育て若手・女性が力を発揮

10 テレワークの推進ツール

小口現金・立替精算を圧倒的に効率化し
会計処理までをテレワークで実現可能に

12 情報セキュリティ対策

ウイルス対策ソフトだけでは漏れがある!?
費用を抑えセキュリティ対策レベルを上げるには?



14 トピックス

中部IT経営力大賞
ITコーディネータの活動など

企業再訪

大阪府大阪市 ベローズ、フレキシブルチューブ製造

三元ラセン管工業

コロナ禍で情報発信に一層の注力
人材を育て若手・女性が力を発揮

会社概要

- 三元ラセン管工業株式会社
- 大阪府大阪市城東区永田1丁目2番37号
- 代表取締役：味岡友和氏
- 設立：1978年
- 従業員数：25名
- 事業内容：ベローズ、フレキシブルチューブ等の製造
- URL：https://www.mitsumotobellows.co.jp/

本誌にて事例紹介した

2018年春、三元ラセン管工業では、総務部でパート勤務をしていた女性が正社員に、それも製造現場での業務に就いたところだった。

3年が経過し、「周りの方に教えていただきながら、寸法に合わせた細かい調整もできるようになりました」と生き生きとフレ



会長(右)と製造部門に勤務する石本みゆき氏(左)

キシブルチューブの製造にあたる姿を見て、同社が持つ人材育成への底力を感じた。

「働き方改革」という言葉が生まれるはるか前から、残業なし・休みが取りやすい会社を目指して改革を続けた。未来を見据えてISO9001取得を決断し、人材を集め育成することを優先課題に据えたからだだった。

「価格競争が激しい量産品をやめ、技術力を高めて受注生産型に転換しました。無理な受注はお受けしない代わりに、納期を守り、型の保存が不要という利便性を提供しました。社員が自発的に学び多能工化することで、誰かが休んでも仕事が止まらない体制ができたのです」

高嶋博会長はこう説明する。設計図面のデータベース化など、積極的にITを活用して効率化

コロナ禍の一番の危機は
展示会の開催中止

Webで情報を発信し、展示会で直接現物に触れてもらうのが同社の営業スタイルだ。しかし、コロナ禍で展示会が軒並み中止に。「触れる」部分はネットでは代替できない。

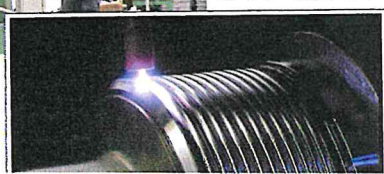
「こればかりは回復を待つしかありませんが、そのぶん、特に大手企業からのWebサイト訪問が増えました。動画のPRコンテンツを作ったり、若手が自発的にYouTubeチャンネルを作ったり、さらなる情報発信に注力しています」とのことだ。

若手が積極性を発揮できる背景には、社内風土もある。「上から叱る」ことはなく、意見を出しやすい環境にしている。コロナ禍で飲み会ができず意思疎通を



工場での業務風景

2020年に作成した動画コンテンツ(IT導入補助金を活用)。若手メンバーによる



「勤務時間内にコミュニケーションが取れており、もともと会はなかったのですが、影響をていない」という。新人にベテランをはじめ周囲がサポートできるのも、この環境によるところが大きい。製造業の業務特性からワークはできないが、時差や自転車・バイク通勤を認めることで、安全性を確保した業務を続けている。

新しいことにチャレンジを伸ばす楽しさや働きが就業上の条件の良さ以上に「場の魅力」を形成し、会社